



GROUPE RATP
Syndicat des Cadres,
des Agents de Maîtrise
et des techniciens supérieurs

OBJECTIF ENCADREMENT

www.cfe-cgc-ratp.com

Décembre 2006

« L'ignorance fait plus de dégât que l'information » J.F.KENNEDY

ELECTIONS 2006 : ANALYSE D'UN SUCCES

Le 5 décembre 2006, le dépouillement des bulletins de vote s'est déroulé dans une ambiance de plus en plus électrique au fur et à mesure que la nuit avançait. Il est utile de préciser que pour la première fois depuis 20 ans, les élections se déroulaient **exclusivement** par correspondance et que le système de data vote tant vanté par les commerciaux de la société prestataire n'était pas vraiment au point (dimensionnement ?) pour réaliser dans le délai imparti nos opérations électorales.

Les résultats attendus à 20 heures n'ont été connus pour ce qui concerne les DP suppléants (dernier dépouillement effectué) qu'à 8 heures le lendemain matin.

Un retour d'expérience sera nécessaire pour éviter que l'on refasse les mêmes erreurs dans 3 ans (ou plus tôt selon la décision des tribunaux saisis plusieurs fois et pour des motifs différents par SUD).

La CFE CGC RATP rappelle qu'elle aurait préféré le télé vote ou le web vote, moyens jugés trop modernes par d'autres.

Ceci étant dit, les résultats obtenus par notre organisation syndicale nous conforte dans la politique menée depuis plusieurs années en faveur de l'encadrement de l'entreprise.

Nous remercions les 1608 agents qui en votant pour nos candidats nous ont permis :

- **de consolider notre audience de première organisation représentative des cadres (39 %)**;
- **de renforcer notre deuxième place dans l'encadrement (20 %) ;**
- **de franchir le seuil des 5 % sur l'ensemble de l'entreprise.**

Vous avez su nous faire confiance, sachez que nous sommes conscients du devoir qui nous incombe pour assurer au mieux la défense de vos intérêts et donc ceux du personnel d'encadrement.

RESULTATS 2006

La participation a été d'un niveau sensiblement identique à celui de 2004 soit près de 67,5 %, mais compte tenu de la 1/2 heure de temps supplémentaire octroyée à chaque votant, une participation plus conséquente était espérée.

Concernant l'encadrement, la **participation** a été supérieure de plus de 6 % soit environ **72 %** que ce soit pour les cadres ou les maîtrises.

Les résultats globaux 2006 sont les suivants :

- CGT = 36,89 % (- 1,34)
- UNSA = 21,12 % (+ 2,8)*
- CFDT = 9,72 % (+ 0,68)
- FO = 8,75 % (- 0,11)
- Indépendants = 8,67 % (+ 0,32)
- SUD = 6,71 % (- 2,85)
- **CFE CGC = 5,56 % (+ 1,09)**
- CFTC = 2,33 % (- 0,6)*
- SG Médecins = 0,26 % (-0,01)

*En 2004, la liste d'entente UNSA et CFTC au CDEP DSC avait recueilli 2,68 % que nous avons réparti 2 % pour l'UNSA et 0,68 pour la CFTC.

RESULTATS 2EME COLLEGE (MAITRISES)

Bien que la direction et les autres organisations syndicales essaient de nous cantonner exclusivement sur la population cadres, nos actions de défense des intérêts des agents de maîtrise commencent à être perçues sur le terrain et notre audience s'améliore dans cette catégorie de personnel.

Le tableau ci-dessous montre l'évolution des voix obtenues par notre syndicat depuis 2002

	CFE- CGC				% des voix maîtrises	% évolution 2006/2002
	2002	2004	2006	Élus		
BUS	31	38	54		4,82	+ 58,8 %
MTR	49	62	79		8,28	+ 61,2 %
RER	25	17	27		9,38	+ 8 %
EST	28	27	18		3,99	- 35 %
M2E	26	27	40		7,48	+ 53,8 %
SIT/PIL	29	33	30		5,95	+ 3,44 %
MRB	18	27	34		12,59	+ 88,89 %
MRF	97	133	141	1	32,71	+ 45,36 %
DSC	42	54	72		11,20	+ 71,43 %
GIS	17	32	47		13,51	+ 176,47 %
TOTAL	362	450	542			+ 49,72 %
%	7,02	8,25	9,77			

A **MRF**, la CFE CGC est devenue la première organisation dans le deuxième collège en devançant pour la première fois la CGT.

GIS, MRB, DSC, MTR, BUS et M2E sont les établissements où notre progression est importante mais où il nous reste encore beaucoup d'agents à convaincre de la nécessité de nous rejoindre pour défendre leurs intérêts. Le déséquilibre des entrées dans la catégorie maîtrise (peu de recrutement - beaucoup de promotions au choix) ne favorise pas notre syndicat, les agents promus au choix conservant souvent leur attachement syndical d'opérateurs.

A **RER et SIT/PIL**, notre progression est plus faible. Une présence plus prégnante sur le terrain sera nécessaire au cours des trois prochaines années pour mieux nous faire connaître des agents de maîtrise de ces départements.

A **EST**, établissement où le pluralisme n'est pas de rigueur puisque tous les élus sont issus du même syndicat (la CGT), il est très difficile de s'implanter mais nous pensons qu'aucun combat n'est perdu d'avance et la CFE CGC s'évertuera à continuer à défendre les intérêts des agents de maîtrise de ce département en espérant que ces agents comprendront où se trouve leur intérêt.

RESULTATS 3 EME COLLEGE (CADRES)

Notre électorat historique ne nous lâche pas, bien au contraire ainsi que le prouve les résultats obtenus dans le troisième collège (voir tableau ci-dessous).

La politique menée depuis quelques années pour une meilleure prise en compte des intérêts des agents de maîtrise est donc également bien approuvée par les cadres, montrant de ce fait que **la notion d'encadrement n'est pas vide de sens.**

	CFE- CGC					% évolution 2006/2002
	2002	2004	2006	Élus	%	
BUS	42	45	82	1	34,31	+ 95,2 %
MTR	94	99	104	1	51,23	+ 10,6 %
RER	48	48	56	1	84,85	+ 16,7 %
EST	79	91	91	0	33,46	+ 15,2 %
M2E	41	78	85	1	51,20	+ 107,3 %
SIT/PIL	104	117	116	1	23,58	+ 11,5 %
MRB	35	41	63	1	55,26	+ 80 %
MRF	90	100	138	1	82,14	+ 53,3 %
DSC1	178	210	258	1	38,45	+ 44,9 %
GIS	49	61	73	1	24,91	+ 49 %
TOTAL	760	890	1066			
%	33,26	35,26	38,62			+ 40,2 %

A **RER et MRF**, le plébiscite est de mise avec des scores respectifs de plus de 80 %.

A **MRB, M2E et MES/MTS nous dépassons la barre des 50 %**, notre action pour la défense des intérêts des cadres dans un contexte plus contraignant est donc bien perçue et nous continuerons à mener ce combat.

A **BUS**, notre présence constante sur le terrain et notre campagne de communication nous a donné des résultats allant au-delà de nos espérances dans la mesure où passant de la quatrième à la première position nous enlevons de haute lutte le siège de titulaire cadre au CDEP.

SIT/PIL, DSC et GIS sont des établissements où nous confortons notre audience mais où la concurrence est plus âpre avec des syndicats bien implantés. La particularité d'un syndicat de médecins à GIS continue à nous interroger sur le rôle de leurs élus notamment lorsqu'ils doivent émettre des avis sur le budget, le plan de formation, etc. du personnel permanent de la RATP.

A **EST**, notre progression n'a pas été suffisante pour nous permettre de conserver l'écu cadre. La CGT, grâce à une évolution « tgvésque » nous a ravi le siège.

ACTUALITES

SALAIRES

En application de l'accord salarial que nous avons signé, il a été décidé d'attribuer à compter du 1er janvier 2007, une majoration de :

- 1,5 point au coefficient de base des opérateurs ;
- 2 points au coefficient de base des maîtrises ;
- 2,5 points coefficient de base des cadres.

Cette mesure compense de manière pérenne le bonus exceptionnel de 115€ perçus en avril dernier.

La valeur du point est actuellement de 5,77 €.

En outre, cette mesure devrait se traduire par une majoration de 5 points des coefficients des cadres supérieurs et dirigeants.

PRIMES MENSUELLES

Dans le cadre de la simplification des primes, les primes mensuelles (prime de responsabilité ou prime de fonction) seront payées

le mois en cours.

De ce fait, les agents percevront en janvier 2007, les primes afférentes au mois de décembre 2006 et de janvier 2007.

ELECTIONS A LA CRP RATP

Le 20 décembre 2006, les opérations de dépouillement des votes pour élire les administrateurs de la Caisse de Retraites du Personnel de la RATP (CRP RATP) se sont déroulées dans les nouveaux locaux de cette caisse.

12 administrateurs étaient à élire, 2 représentant les retraités et 10 les actifs.

Globalement la participation a été relativement faible puisque seulement 45,68 % des actifs et 52,9 % des retraités ont participé au vote.

La CFE CGC RATP espère que ces chiffres ne dénotent pas un désintéressement des agents pour leur régime de retraites.

Les résultats obtenus sont les suivants :

Collège retraités : 1 élu CGT (10 297 voix soit 48,3 %), 1 élu

liste entente UNSA-FO-CFE CGC (5437 voix soit 25,5 %). les autres listes ont obtenu 9,8 % pour la CFDT, 8 % pour les Indépendants, 5,1 % pour la CFTC et 3,3 % pour SUD.

Collège Actifs : 4 élus CGT (8590 voix soit 43,52 %), 1 élu UNSA (3266 voix soit 16,55 %), 1 élu Indépendants (1805 voix soit 9,14 %), 1 élu CFDT (1619 voix soit 8,2 %), 1 élu FO (1498 voix soit 7,59 %) et 1 élu SUD (1405 voix soit 7,12 %).

Le **dernier élu** est réservé au syndicat ayant obtenu le plus de voix dans le collège cadres, la **CFE CGC remportant largement ce siège avec 793 voix soit 40,5 %** des voix devant la CGT 411 voix (soit 21,11 %) et la CFDT 377 voix (soit 19,36 %).

Grâce à la confiance que vous nous avez renouvelée, le travail commencé par votre administrateur au cours de la première année de vie de cette caisse pourra ainsi se perpétuer par vos nouveaux administrateurs : **Patricia BEAUHAIRE** et **Colette MORELON**.



Syndicat C.F.E.-CGC Groupe RATP
21, square Saint Charles 75012 PARIS

Téléphone : 01 58 76 80 00
Télécopie : 01 58 76 80 87

Courriel : contact@cfe-cgc-ratp.com
Site : www.cfe-cgc-ratp.com