



Le + syndical

GROUPE RATP

DES CADRES,
DES AGENTS DE MAÎTRISE ET DES
TECHNICIENS SUPÉRIEURS

**DU 22 AU 30
NOVEMBRE 2006**

Scrutin du 05 Décembre



VOTER **CFE-CGC**
C'est s'assurer un avenir

Nos actions, notre bilan :

- Un réel **13^{ème} mois** pour tous en 2009.
- + 1,5% sur les **salaires** en 2005, 1,5% en 2006 + 115€ (Bonus transformé en majoration de coefficient en 2007).
- la prolongation jusqu'en 2010 du protocole **Cessation Progressive d'Activité**.
- La **monétisation du CET** et une simplification des règles.
- L'amélioration des **primes de dimanche et jour férié** et du remboursement transport.
- Protocole **amiante** (prévention, amélioration des indemnités, CAA).
- Protocole relatif à la **promotion interne** vers l'encadrement.
- Nouveau protocole d'accord sur le **droit syndical**.

Notre ambition pour demain : un encadrement écouté, respecté et reconnu.

Nos priorités :

- **Pas de discrimination** en matière d'avancement, de mobilité, pour les agents d'encadrement en temps partiel. Respect du principe d'égalité professionnelle « Femme - Homme ».
- Un **vrai déroulement de carrière** tout au long de la vie professionnelle qui rime avec enrichissement des compétences.
- Une plateforme encadrement qui instaure **des parcours professionnels construits** et reconnus.
- **Des primes de résultats pouvant atteindre un mois de salaire.**
- Le **chèque emploi service universel** accessible à tous les agents d'encadrement.
- La **gratuité des transports** pour les actifs et les retraités.

Comme toujours **nous serons les seuls à vous défendre efficacement**, contrairement à d'autres organisations qui privilégient soit le « tout égalitaire », soit les intérêts de leurs plus nombreux adhérents (les opérateurs).

Mais notre voix ne sera entendue qu'à la hauteur du nombre de bulletins de vote qui soutiendront les listes *CFE-CGC* **lors du décompte du 5 décembre 2006.**

Ces mêmes votes nous permettront de siéger dans toutes les Instances Représentatives du Personnel afin de porter vos revendications spécifiques aux :

- Délégués du Personnel
- CDEP
- Comité Régie Entreprise
- Commissions de classement
- Conseil d'administration de la CCAS
- Conseil de prévoyance

Nos valeurs et engagements :

Aucune attache avec des formations politiques, confessionnelles ou ethniques, d'où notre totale indépendance d'action.

Il est L'HEURE d'un syndicalisme responsable et performant.

Humanisme, Equité, Utilitarisme (*), Respect et Exemplarité.

(*) Système qui place la règle de nos actions dans l'intérêt particulier ou général.

- **La CFE-CGC**
 - ✓ se veut au service de l'intérêt général : Voyageurs, Salariés et Entreprise
 - ✓ porte la défense et la promotion des aspirations légitimes des femmes et des hommes de l'encadrement
 - ✓ contribue au dialogue social par un partenariat de type gagnant-gagnant
 - ✓ participe avec une vigilance reconnue au développement et à la pérennité de l'entreprise
 - ✓ a du monde une vision humaniste et responsable, elle substitue à la lutte des classes un idéal de solidarité sociale et générationnelle parce que rien de prometteur ne peut-être construit sur la base d'une guerre sociale permanente
 - ✓ revendique une meilleure reconnaissance de l'implication de l'encadrement au développement de notre entreprise
 - ✓ lutte contre toutes les formes de discriminations et d'arbitraires

Dès réception de vos formulaires de vote  **VOTEZ CFE-CGC**

NOTRE ENGAGEMENT PRIORITAIRE

« LA RECONNAISSANCE de L'ENCADREMENT »

surtout
LORS DE LA NEGOCIATION
SUR LA PLATE FORME ENCADREMENT