

A l'occasion de ce nouveau mandat, je tiens tout d'abord à remercier les agents de la RATP qui ont soutenu la liste présentée par le syndicat CFE/CGC et m'ont permis d'être aujourd'hui parmi vous.

Je tiens à souligner qu'avec 42% des suffrages exprimés dans le collège cadres, notre organisation a conforté sa position de premier syndicat dans cette catégorie.

Le syndicat CFE-CGC a obtenu ce siège pour ses résultats sur l'ensemble des collèges *et non au titre du poste réservé aux cadres* comme cela était le cas lors de toutes les élections précédentes. Merci encore à tous les agents qui partageant nos valeurs, nous ont fait confiance et ont voté, par courrier ou par internet, en faveur de notre liste.

Nous vivons une période historique de développement des transports publics en Ile de France, en France, en Europe et dans le Monde et ce dans un contexte de crise économique sans précédent et sur un marché ouvert de plus en plus concurrentiel.

Les perspectives sont bonnes mais la bataille sera rude. En tant qu'administrateur représentant les salariés et élu sur la liste CFE-CGC, mon objectif sera de contribuer à l'avenir du groupe RATP.

C'est-à-dire au développement d'une entreprise publique, nationale, moderne, compétitive dans le respect de chacun, à la défense d'un service public de qualité dont la sécurité de fonctionnement ne peut être négociée, à la valorisation d'une entreprise intégrée dont le but d'assurer sa pérennité ainsi que **l'avenir des femmes et des hommes** qui la composent, à concourir à donner l'image d'une entreprise citoyenne et respectueuse de l'environnement

Les salariés que je représente, par leur professionnalisme, leur implication et le sens des responsabilités, ont un rôle important à jouer dans la réussite de ce challenge.

Cela passe par une gestion humaine et équitable des ressources qui **favorise le développement des compétences et le maintien des savoir faire dans l'entreprise.**

Comme l'a dit Benjamin Newton ' Tu me dis - j'oublie, tu m'enseignes- je me souviens, tu m'impliques- j'apprends'

Les salariés sont prêts à nous accompagner dans les évolutions de l'entreprise, s'ils ont l'assurance de la progression de leurs intérêts collectifs et individuels. **Leur confiance dans l'avenir dépendra de la qualité du dialogue social, de la visibilité et la transparence sur les orientations stratégiques de l'entreprise.**

Nouvel administrateur représentant des salariés à ce Conseil d'Administration, c'est un grand honneur pour moi de participer à la gouvernance de l'entreprise, aux délibérations sur les grandes orientations stratégiques, financières, économiques ou technologiques de la RATP.

C'est dans un esprit constructif et avec un engagement responsable et respectueux de chacun que j'œuvrerai au sein du Conseil d'Administration de la RATP et de ses commissions.